

เอกสารเผยแพร่

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
“นักวิจัยที่เลี้ยงอย่างสร้างสรรค์และมีคุณภาพ”
ณ ห้องประชุม คณะบริหารธุรกิจ
วันที่ 14 พฤษภาคม 2557: เวลา 13.00 น.

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิจัย
“การนำวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่ออุตสาหกรรม”

สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
วันที่ 22 พฤษภาคม 2557

ศาสตร์จากคณบดี

โดยทั่วไปที่ทำงานที่มี morale สูงนั้นจะเป็นสถานที่ทำงานที่ทุกคนรับรู้ บทบาทของตนเองในที่ทำงาน ปรับปรุงกิจกรรมด้วยตัวของตัวเอง มีทีมเวิร์คที่ดี สามารถรักษาเป้าหมายตามแผนงานได้อย่างต่อเนื่อง สิ่งที่เป็นพื้นฐานนั้น คือ การมีไอเดียความคิดสร้างสรรค์ด้วยตัวของตัวเอง และใช้ให้เป็นประโยชน์ให้ได้สูงสุดในที่ทำงาน สมาชิกทุกคนมีความมุ่งมั่น บรรยากาศในที่ทำงานมีความคึกคัก

Leadership หมายถึงพลังที่มีอิทธิพล หรือ ความสามารถในการชี้นำ ของ leader ทำให้สมาชิกทุกคนมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และนโยบาย สามารถทำให้ดำเนินการเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย หรือหมายความว่า เพื่อบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้สถานการณ์ที่กำหนด สามารถมีอิทธิพลทางจิตวิทยาต่อปัจเจกหรือกลุ่ม ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผ่านสิ่งนั้น ด้วยเหตุนี้ กฎเหล็กคือการดำเนินการในเรื่อง Mei-Kai-En (Meirei คือการสั่งการ Kaisetsu คือการอธิบาย Enjyo คือการช่วยเหลือสนับสนุน ให้ได้อย่างแน่นอน) หมายความว่ามิเพียง Ho-Ren-So อย่างเดียวนั้นไม่เพียงพอ ถ้าสามารถแสดงความเป็น Leadership ออกมาให้เห็นก็จะทำให้สมาชิกกลุ่มแต่ละคนได้รับการสร้างจิตสำนึก ทำให้ morale (คติธรรม ความมุ่งมั่น ความตั้งใจ) จะเพิ่มสูงขึ้น จะรวมพลังเข้าด้วยการสร้างองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้

บทบาทของผู้หน้านั้น ภายใต้เวลาที่จำกัด ต้องทำให้สมาชิกกลุ่มแต่ละคน มีกิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ ควบคุมให้แสดงออกพลังความสามารถของทีมให้ได้มากที่สุด



หลักการและเหตุผล

การบริหารงานวิจัยเป็นกระบวนการที่ต้องทำอย่างต่อเนื่องจนครบวงจร ตั้งแต่การจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานวิจัย การสร้างเครือข่ายงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัย ดังกล่าวนี้ ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมเพื่อสรรสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ และช่วยเหลือการทำวิจัยของอาจารย์และบุคลากร ให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย และในการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ จึงมีพี่เลี้ยงนักวิจัยที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินการด้านงานวิจัยบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

เป้าหมาย

คณะบริหารธุรกิจ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการวิจัย โดยจัดให้มี โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัยอย่างสร้างสรรค์ และมีคุณภาพ โดยมีเป้าหมายดังนี้

1. เพื่อช่วยสนับสนุนอาจารย์ที่ต้องการทำวิจัยแต่ยังไม่มีประสบการณ์
2. เพื่อช่วยเหลือนักวิจัยที่ เคยมีประสบการณ์มาบ้าง แล้วแต่ยังขาดความเชี่ยวชาญในเรื่องที่จะทำวิจัยเพื่อเป็นพี่เลี้ยงดูแลให้คำปรึกษาตลอด โครงการวิจัย
3. มีทีมงานสนับสนุนเพื่อสร้างสรรค์งานวิจัย และช่วยเหลือการทำวิจัยของอาจารย์และบุคลากร ให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสนับสนุนคณาจารย์ที่สนใจทำงานวิจัยแต่ขาดประสบการณ์ในการทำวิจัยให้เกิดความมั่นใจในการทำงานวิจัย และเป็นงานวิจัยที่มีคุณภาพประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม
2. เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยที่มีประสบการณ์มาบ้างให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น
4. เพื่อรวบรวมทีมงานสร้างสรรค์งานวิจัย และให้คำปรึกษาและช่วยเหลือการทำวิจัยของอาจารย์ และบุคลากร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.งานวิจัยของคณะบริหารธุรกิจ มีจำนวนมากขึ้น และเป็นชิ้นงานที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สอดคล้องกับนโยบายของสถาบัน
- 2.คณาจารย์มีผลงานวิจัยมากขึ้น ส่งผลให้มีจำนวนอาจารย์เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น
- 3.เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร
- 4.ดัชนีชี้วัดความเป็นสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทด้านการวิจัยสูงขึ้น

การกำหนดคุณสมบัติที่เลี้ยงนักวิจัย

เพื่อให้ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ พี่เลี้ยงนักวิจัยควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1.เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยในสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- 2.มีประสบการณ์ในการทำวิจัย โดย
 - 2.1 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาแล้วอย่างน้อย 2 โครงการและมีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ยอมรับระดับสากล หรือ
 - 2.2 เป็นผู้มีความรู้ระดับปริญญาเอกเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาแล้วอย่างน้อย 1 โครงการและมีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ยอมรับระดับสากล หรือ
 - 2.3 เป็นผู้มีความรู้ระดับปริญญาโท เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาแล้วอย่างน้อย 1 โครงการและมีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ยอมรับระดับสากล
- 3.มีเวลาให้คำปรึกษาแก่นักวิจัยได้ตลอดระยะเวลาเงินทุน



ภาระหน้าที่ที่พี่เลี้ยงนักวิจัย

ภาระหน้าที่ของอาจารย์พี่เลี้ยงนักวิจัยมีหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าของการวิจัย และนักวิจัยพี่เลี้ยงแต่ละคนควรรับให้คำปรึกษาแก่นักวิจัยในคราวเดียวกันได้ไม่เกิน 2 โครงการ

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปคุณสมบัตินักวิจัยพี่เลี้ยงได้ดังนี้



นักวิจัยพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ ควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นอาจารย์หรือนักวิจัยในคณะบริหารธุรกิจ
2. มีประสบการณ์ในการทำวิจัย
3. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาแล้วอย่างน้อย 2 โครงการ และมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยลงในวารสารระดับชาติ และระดับนานาชาติ
4. เป็นผู้มีความรู้ระดับปริญญาเอกหรือเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ. ขึ้นไป และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาแล้วอย่างน้อย 1 โครงการและมีการตีพิมพ์ในวารสาร
5. มีเวลาให้คำปรึกษาแก่นักวิจัยได้ตลอดระยะเวลาเงินทุน
6. เป็นผู้มีความอดทน ขยันหมั่นติดตาม
7. มีความเป็นผู้นำ (Leader) และมีคติธรรม (Morale)
8. มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัย และให้ความช่วยเหลือ นักวิจัย

ผลงานของนักวิจัยพี่เลี้ยงคณะบริหารธุรกิจในปีที่ผ่านมา

ในปีการศึกษา 2556 คณะบริหารธุรกิจ มีการจับคู่ ระหว่างนักวิจัยพี่เลี้ยงกับนักวิจัย 2 คู่ ที่ประสบความสำเร็จ ผลิตผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม และสถาบันการศึกษา ดังนี้

นักวิจัยพี่เลี้ยง	นักวิจัยรุ่นใหม่
1.ดร.ทิวา พาร์ค	1.อ.เอกสิทธิ์ เข้มงวด
2.ดร.พาสน์ ทัชมทรัพย์	2.อ.วรรณิกา ปะมาคะเต

โดยมีผลงานวิจัย ประกอบด้วย

1. อ.วรรณิภา ปะมาคะเต เรื่อง แนวทางในการคิด
 ต้นทุนผลิตภัณฑ์ OTOP ของกลุ่มหัตถกรรมหวาย
 : กรณีศึกษา หมู่บ้านทางกลาง หมู่ 3 หมู่ 4 ต.ทางกลาง
 อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา. : พี่เลี้ยง ดร.
 พาสน์ ทิมทรัพย์ : ใช้ประโยชน์ภาคอุตสาหกรรม
ประเภทกลุ่มหัตถกรรมหวาย



2.อ.เอกสิทธิ์ เข้มงวด เรื่อง The use of English as a medium of
 instruction in Thai-Japanese Institution: Perceptions from the
 International Business Management Instructors, Students and
 Parents : พี่เลี้ยง ดร.ทิวา พาร์ค



ประโยชน์ที่ได้จากการมีนักวิจัยที่เลี้ยง

1. มีผลงานวิจัยที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ
2. ผลักดันให้นักวิจัยได้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ภาคอุตสาหกรรม
3. เขียนบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์วารสารระดับชาติ และนานาชาติได้
4. นำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ



เอกสารอ้างอิง

รายงานการวิจัย อ.วรรณิภา ปะมาคะเต,
คณะบริหารธุรกิจ, 2556

รายงานการวิจัย อ.เอกสิทธิ์ เข้มงวด,
คณะบริหารธุรกิจ, 2556
